

SANKCJE KARNE wynikające z Prawa Macron:

Art. R. 1331-4. - I. – Przedstawiciel przedsiębiorstwa przechowuje i przedstawia następujące dokumenty na żądanie funkcjonariuszy kontroli, wskazanych w artykule L. 8271-1- 2 kodeksu pracy:

1° Karty wynagrodzeń dotyczące okresu delegacji każdego pracownika, lub jakiegokolwiek dokument równoważny, potwierdzający wynagrodzenie i zawierający następujące informacje:

- a) Wynagrodzenie godzinowe brutto, wraz z dodatkami za godziny dodatkowe, przeliczone na euro;
- b) Okres i godziny pracy, których dotyczy wynagrodzenie, z rozróżnieniem na godziny płacone w normalnej wysokości oraz te z dodatkami;
- c) Urlopy i dni wolne oraz elementy wynagrodzenia, które ich dotyczą;

2° Wszelkie dokumenty potwierdzające rzeczywistą wypłatę wynagrodzenia;

3° Kopię aktu, w którym przedsiębiorstwo wyznacza swojego przedstawiciela, zgodnie z przepisami artykułu R. 1263-2- 1 kodeksu pracy;

[...]

Sekcja 2

Sankcje karne

Art. R. 1331-9. – Jest karany mandatem przewidzianym dla wykroczeń czwartej klasy:

1° Kierujący przedsiębiorstwem gdy zaświadczenie delegacji przewidziane w artykule R. 1331-2 nie znajduje się w pojeździe, którym jest wykonywana usługa;

2° Kierujący przedsiębiorstwem gdy zaświadczenie delegacji, przechowywane w pojeździe, którym jest wykonywana usługa, nie jest zgodne z przepisami artykułu R. 1331-1 oraz zarządzeniem przyjętym dla jego stosowania, lub gdy zawiera niepełne dane, pomyłki, jest nieczytelne lub jego tekst może być usunięty.

Art. R. 1331-10. - Jest karany mandatem przewidzianym dla wykroczeń trzeciej klasy kierujący przedsiębiorstwem, gdy w pojeździe, którym wykonywana jest usługa, nie są przechowywane dokumenty przewidziane w punktach 1° do 3° przepisu III artykułu R. 1331-7.

ne s'applique pas au particulier

« **Art. L. 1262-4- 3.** – Le maître d'ouvrage ou le donneur d'ordre, informé par écrit par l'un des agents de contrôle mentionnés à l'article L. 8271-1- 2 du non-paiement partiel ou total du salaire minimum légal ou conventionnel dû au salarié, détaché au sens de l'article L. 1261-3, par son cocontractant, par un sous-traitant direct ou indirect ou par un cocontractant d'un sous-traitant, enjoint aussitôt, par écrit, à ce sous-traitant ou à ce cocontractant, ainsi qu'au donneur d'ordre immédiat de ce dernier, de faire cesser sans délai cette situation.

« A défaut de régularisation de la situation signalée dans un délai fixé par décret, le maître d'ouvrage ou le donneur d'ordre, s'il ne dénonce pas le contrat de prestation de service, est tenu solidairement avec l'employeur du salarié au paiement des rémunérations, indemnités et charges dues, dans des conditions fixées par décret en Conseil d'Etat.

« Le présent article ne s'applique pas au particulier qui contracte avec une entreprise pour son usage personnel, celui de son conjoint, de son partenaire auquel il est lié par un pacte civil de solidarité, de son concubin ou de ses ascendants ou descendants. » ;